

**「臺北縣縣立中小學候用校長甄選儲訓作業要點」修正對照表**

修正規定	現行規定	說明
名稱： 臺北縣縣立 <u>國民</u> 中小學候用校長甄選儲訓作業要點	名稱： 臺北縣縣立中小學候用校長甄選儲訓作業要點	修正要點名稱。
一、 <u>臺北縣政府（以下簡稱本府）</u> 為儲備品德高尚，身心健康，具有優異教育專業素養及卓越領導才能之教育人員，以任 <u>臺北縣（以下簡稱本縣）</u> 中小學校長，依「 <u>國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法</u> 」規定，訂定本要點。	一、目的：為儲備品德高尚，身心健康，具有優異教育專業素養及卓越領導才能之教育人員，以任本縣中小學校長。	增列主管機關，俾使權責主體明確；增列依據條文，以符法制。
二、申請校長甄選人員應具備之基本條件： （一）本縣公立中、小學現職教師或 <u>本府教育局（以下簡稱本局）</u> 現職教育行政人員，年齡未滿六十歲者。 （二）最近三年內未曾受刑事、懲戒處分或記過以上之行政處分者。 （三）服務成績優良（最近五年內考核未考列四條三款或丙等者）。 <u>（四）符合教育人員任用條例有關國民中小學校長任用資格之規定，且無該條例之任用限制者。</u>	二、申請校長甄選人員應具備之基本條件： （一）本縣公立中、小學現職教師或教育局現職教育行政人員，年齡未滿六十歲者。 （二）最近三年內未曾受刑事、懲戒處分或記過以上之行政處分者。 （三）服務成績優良（最近五年內考核未考列四條三款或丙等者）。	一、增列申請校長甄選須符合教育人員任用條例有關國民中小學校長任用資格且無該條例任用限制者之條件，以符法制。 二、餘作文字修正。
三、本縣辦理中小學校長甄選應組成甄選委員會， <u>由本局局長召集並擔任主任委員，委員六</u>	三、申請國民小學校長甄選應具有下列各款資格之一： （一）師範大學、師範學院、	一、配合本縣改制及本府組織變革編制之調整，增列主任秘書及股長等單位主管，同時

修正規定	現行規定	說明
<p><u>人，由本局局長指派本局適當人選擔任，負責審議甄選事宜。</u></p>	<p>教育學院、大學教育學系畢業；或其他院、系畢業曾修習規定之教育學科及學分，並曾任國民小學主任二年以上成績優良者。</p> <p>(二) 師範專科學校或大學、獨立學院專修科畢業，並曾任國民小學主任三年以上成績優良者。</p> <p>(三) 具有第(一)、(二)款學歷之一，並曾任國民小學教師二年及分類職位第七職等或與其相當之薦任教育行政職務三年以上，成績優良者。</p> <p>前項第(一)、(二)款所稱之主任含分校主任、代理主任、補校主任。</p>	<p>其甄選應回歸業務專業與機關權責等層面考量，故將第三點修正為「指派適當人員擔任」，以符合實際需求。</p> <p>二、另考量行政規則之必要性與有效性，國小校長任用資格亦詳列於「教育人員任用條例」，爰無須再行定之。</p> <p>三、餘作文字修正。</p>
<p><u>四、甄選分初選及複選二階段，初選佔七十分，複選口試佔三十分，合計一百分，採計方式如下：</u></p> <p><u>(一) 初選分積分及筆試，合計七十分；積分佔三十分，筆試佔四十分。</u></p> <p><u>(二) 複選採計初選成績，共佔百分之七十，口試成績佔百分之三十。</u></p>	<p>四、申請國民中學校長甄選應具有下列各款資格之一：</p> <p>(一) 具有博士學位，曾任中、小學教師及國民中學主任二年以上；但國民中學主任經歷不得少於一年，成績優良者。</p> <p>(二) 師範大學、師範學院、教育學院、教育研究所畢業得有碩士學位；或其他研究院、所畢業得有碩士學位曾修習規定之教育學科及學分，並</p>	<p>一、將甄選採計方式之初選與複選合併說明，以使甄選分數採計能更具有明確性。</p> <p>二、考量國中校長任用資格係依據教育人員任用條例，爰無須再行另定之。</p>

修正規定	現行規定	說明
	<p>曾任中、小學教師及國民中學主任三年以上；但國民中學主任經歷不得少於一年，成績優良者。</p> <p>(三) 師範大學、師範學院、教育學院、大學教育學系畢業；或其他院、系畢業曾修習規定之教育學科及學分，並曾任中、小學教師及國民中學主任六年以上；但國民中學主任經歷不得少於三年，或國民小學校長三年以上，成績優良者。</p> <p>(四) 大學或獨立學院畢業，曾任分類職位第七職等或其相當之薦任教育行政職務四年，並曾任中等學校教師三年以上，成績優良者。</p> <p>(五) 曾任教育院、系專任講師及中等學校教師各三年以上，成績優良者。</p> <p>前項第(一)、(二)、(三)款所稱之主任含分校主任、代理主任、補校主任。</p>	
<p><u>五</u>、如複選錄取人員最後一名同分時，得經甄選委員會出席委員二分之一以上之決議增額錄取之。</p>	<p>五、本縣辦理中小學校長甄選應組成甄選委員會，由副縣長召集並擔任主任委員，委員六人，由財政局局長、人事室主任、主計室主任、教育局局長、副局</p>	<p>本點調整點次。</p>

修正規定	現行規定	說明
	長、學管課課長擔任，負責審議甄選事宜。	
<p><u>六</u>、為落實照顧弱勢族群，具原住民身分者參與甄試時，<u>得</u>酌予加分，<u>並</u>得依下列方式於原訂錄取名額外增額錄取：</p> <p>(一)如當年度國中(或國小)候用校長甄選無具原住民身分者錄取時，國中(或國小)得增額錄取一位具原住民身分之候用校長。</p> <p>(二)增額錄取標準以降低該次國中小候用校長甄選最低複選錄取分數百分之三計，如無人達到該標準時，則該次不再增額錄取。</p>	<p>六、甄選分初選及複選二階段，初選佔七十分，複選口試佔三十分，合計一〇〇分。</p>	<p>一、本點調整點次。</p> <p>二、考量相關積分與甄選簡章審查事宜回歸甄選簡章辦理，爰刪「除本要點第八點」之文字，另考量原住民身分類別應酌予加分外並得額外增額錄取，以落實照顧弱勢族群。</p> <p>三、餘作文字調整。</p>
<p><u>七</u>、校長甄選錄取者，應參加儲訓(含實習)，為期至少八週，<u>其辦理方式由本局另訂定之</u>，但具下列資格者，得免參加：</p> <p>(一)現任<u>科</u>長。</p> <p>(二)現任督學。</p> <p>(三)持有校長儲訓合格證書者。</p>	<p>七、初選分積分及筆試，合計七十分；積分佔三十分，筆試佔四十分。</p>	<p>一、本點調整點次。</p> <p>二、因應本縣改制及縣政府組織變革，修正現任科長職稱，以符法制。</p> <p>三、考量本要點係屬行政規則，其儲訓辦理方式不得為委託之依據，爰儲訓辦理方式修正由本局另訂定之，以符法制。</p>
<p><u>八</u>、甄選儲訓合格人員由<u>本局</u>發給甄選儲訓合格證書，持有證書者得參加本縣國民中小學校長遴選。</p>	<p>八、初選積分最高三十分，採計標準如下：</p> <p>(一)中小學教師每任滿一年一分。</p> <p>(二)中小學導師或教師兼副</p>	<p>一、因應本縣改制及本府組織變革，故調整甄選儲訓合格證書發給機關。</p> <p>二、刪除遴選擔任校長應於校</p>

修正規定	現行規定	說明
	<p>組長每任滿一年一·五分。</p> <p>(三)中小學教師兼組長每任滿一年二分。</p> <p>(四)中小學教師兼主任(含分校主任、代理主任、補校主任、縣府調用之各類輔導員及輔導團幹事)每任滿一年三分。</p> <p>(五)具原住民身份者，積分每年另加○·二分。</p>	內授課之規定，以符應現行課務編配實務運作。
<p><u>九</u>、前述甄選儲訓合格證書之有效期限為六年，如逾有效期限仍未獲校長遴選者，取消候用校長資格，惟九十二年四月三十日前已取得本府校長儲訓合格證書者，不在此限。</p>	<p>九、筆試最高為四十分，以筆試得分乘以百分之四十計算。</p>	本點調整點次。
本點刪除	<p>十、初選錄取預定錄取名額三倍人數參加口試，如錄取人員最後一名同分時，得經甄選委員會出席委員二分之一以上之決議增額錄取參加口試。</p>	考量本法係屬甄選儲訓作業要點，其甄選事宜應由委員會本權責審議，故刪除本點，相關計分與積分審查事宜另行於甄選簡章訂之。
本點調整點次	<p>十一、複選採計初選成績，共佔百分之七十，口試成績佔百分之三十。</p>	併原第七點調整至本要點第四點。
本點調整點次	<p>十二、如複選錄取人員最後一名同分時，得經甄選委員會出席委員二分之一以上之決議增額錄取之。</p>	修正文字甄選積分採計方式並調整至本要點第五點。
本點調整點次	<p>十三、為落實照顧弱勢族群，具原住民身分者參與甄試時，除</p>	<p>一、本點調整點次。</p> <p>二、考量相關積分與甄選簡章審</p>

修正規定	現行規定	說明
	<p>依本要點第八點酌予加分，得依下列方式於原訂錄取名額外增額錄取：</p> <p>(一)如當年度國中(或國小)候用校長甄選無具原住民身分者錄取時，國中(或國小)得增額錄取一位具原住民身分之候用校長。</p> <p>(二)增額錄取標準以降低該次國中小候用校長甄選最低複選錄取分數百分之三計，如無人達到該標準時，則該次不再增額錄取。</p>	<p>查事宜回歸甄選簡章辦理，爰刪「除本要點第八點」之文字，另考量原住民身分類別應酌予加分外並得額外增額錄取，以落實照顧弱勢族群。</p> <p>三、餘作文字調整。</p>
本點刪除	十四、 本縣基於多元開放及實務需要，得委託學術專業機構或學校辦理本縣國中小候用校長甄選、儲訓及認證等事宜。	考量本要點係屬行政規則，其儲訓辦理方式不得為委託之依據，爰儲訓辦理方式修正由本局另訂定之，以符法制。
本點調整點次	<p>十五、 校長甄選錄取者，應參加儲訓(含實習)，為期至少八週，但具下列資格者，得免參加：</p> <p>(一)現任課長。</p> <p>(二)現任督學。</p> <p>(三)持有校長儲訓合格證書者。</p>	本點調整至第七點。
本點調整點次	十六、 甄選儲訓合格人員由臺北縣政府發給甄選儲訓合格證書，持有證書者得參加本縣國民中小學校長遴選，若獲遴選擔任校長時，應依規定於校內授課。	<p>一、本點調整至第八點。</p> <p>二、刪除遴選擔任校長應於校內授課之規定，以符應現行課務編配實務運作。</p>

修正規定	現行規定	說明
本點調整點次	十七、 前述甄選儲訓合格證書之有效期限為六年，如逾有效期限仍未獲校長遴選者，取消候用校長資格，惟九十二年四月三十日前已取得本府校長儲訓合格證書者，不在此限。	本點調整至第九點。
本點刪除	十八、 本要點經縣長核定後實施，修正時亦同。	因應本縣改制及本府府組織變革，其甄選儲訓辦法由直轄市、縣（市）主管教育行政機關定之，爰刪除本點。

交換騎縫章

